



## ÉDITO

par **BERNARD CORTEQUISSE** Vice-président de la Communauté de communes Pévèle Carembault en charge du développement économique

### « Repenser le métier du chef d'entreprise »

Dans le quotidien d'un dirigeant, rares sont les moments où il peut se poser pour réfléchir à sa stratégie ou pour optimiser l'organisation de son entreprise. Plus rares encore sont les instants où il peut prendre de la hauteur et regarder comment les autres sont organisés, comment ils avancent et se remettent en question. Parfois, celui-ci est tellement englué dans son quotidien qu'il a le sentiment que son environnement évolue peu : l'époque est plus difficile mais les fournisseurs, les clients, voire le service rendu restent les mêmes. Pas le temps de se remettre en cause ! Cette impression de stabilité est une illusion : **soit l'entreprise progresse, soit elle régresse...**

Évoluer et s'adapter est donc **une nécessité** au quotidien. Le territoire de la Pévèle Carembault est riche d'exemples d'entreprises qui innovent régulièrement. Mais quand on est une PME de petite taille, peut-on aussi y arriver ? La réponse est oui ! En effet, l'innovation n'est pas forcément conditionnée au produit ou au process. Parfois, elle est uniquement liée à l'organisation des entreprises. Prenons l'exemple des tâches administratives : quelle est la valeur ajoutée pour les clients ? Ne peuvent-elles pas être limitées ? Aujourd'hui, des PME trouvent des solutions pour que ces fonctions support soient réduites à leur strict minimum. Par ailleurs, le dirigeant exploite-t-il au maximum les compétences à sa disposition ? En centrant leur réflexion sur les savoir-faire des collaborateurs au-delà des fiches de poste, certains chefs d'entreprise parviennent à innover dans les services qu'ils rendent aux clients et vont parfois même jusqu'à réinventer leur modèle économique ! Cette démarche est à la portée de toutes les entreprises, c'est une question d'état d'esprit, de volonté ; elle est toujours payante.

Rendez-vous le 27 novembre prochain au centre culturel Le PACBO à Orchies pour écouter les témoignages d'**Emmanuel Druon**, de **Jean-Maurice Morque** et de **Sylvain Breuzard**, **trois dirigeants qui vont vous étonner** ! Cette seconde édition de la Soirée de l'Innovation sera l'occasion de découvrir trois visions différentes de l'entreprise, trois façons différentes d'innover. Bref : trois bonnes raisons d'y assister !

## Mieux utiliser notre intelligence collective

**D**ans le cadre de la 4<sup>ème</sup> Semaine de l'Innovation qui se déroule du 24 au 28 novembre 2014 en région Nord-Pas de Calais, la Communauté de communes Pévèle Carembault organise une soirée le 27 novembre prochain au centre culturel le PACBO à Orchies en présence de Pierre de Saintignon

L'innovation ne se résume pas à améliorer un process ou à inventer un nouveau produit. Elle peut aussi s'avérer un avantage compétitif dans de nombreux domaines comme la satisfaction client, la qualité et l'organisation. C'est ce dernier aspect que la Communauté de communes Pévèle Carembault a choisi d'évoquer lors de la 2<sup>ème</sup> édition de la Soirée de l'Innovation qui se déroulera le 27 novembre prochain au centre culturel le PACBO à Orchies. « *Bien sûr, quand on parle d'innovation, on pense d'abord aux avancées technologiques. Et en cela, Florimond-Desprez qui travaille sur les semences du futur est un peu la figure de proue sur le territoire de la Pévèle* » explique Sébastien Deviers, chargé de développement économique à la Communauté de communes Pévèle Carembault. « *Mais l'innovation peut aussi être organisationnelle et concerner toutes les PME où les effets sont en général mesurables rapidement* ». L'amélioration des procédés et l'optimisation de l'organisation génèrent en effet très vite des profits comme viendront en témoigner trois dirigeants le 27 novembre prochain. Jean-Maurice Morque, PDG de Crouzet Agencement à Roubaix - 30 salariés - évoquera par exemple la mise en pratique du « Lean Office » dans son entreprise afin d'améliorer sa performance administrative. De son côté, Emmanuel Druon, dirigeant de Pocheo expliquera comment il a dû innover dans son modèle économique pour diversifier ses activités. Enfin, Sylvain Breuzard, à la tête de la SSII Norsys à Ennevelin, présentera

la méthode et les outils de pilotage qu'il a mis en place pour que ses collaborateurs adhèrent au projet d'entreprise et que la société ne perde pas son identité en grandissant. Parce qu'aujourd'hui, l'innovation ne consiste plus à envoyer des produits plus vite à l'autre bout de la planète mais « *à recombinaison différemment et de manière originale des choses qui existent déjà* » précisent Erik Brynjolfsson et Andrew McAfee, deux experts des nouvelles technologies du prestigieux MIT de Boston\*. « *Les ordinateurs et les autres avancées digitales sont en train de faire pour notre pouvoir mental - la capacité d'utiliser notre cerveau pour comprendre et façonner notre environnement - ce que la machine à vapeur et ses descendants ont fait pour le pouvoir des muscles* ». Et si l'innovation était ce qui nous permettait d'utiliser mieux notre intelligence...

\* *Un monde en panne d'innovation, Alternatives économiques, septembre 2014.*

**SOIRÉE DE L'INNOVATION**  
**LE 27 NOVEMBRE 2014, DE 18 H 30 À 20 H 30**  
**CENTRE CULTUREL LE PACBO**  
**RUE DES 3 BONNIERS MARINS, ORCHIES.**

**SOMMAIRE** **PAGE 2** Coworking : Travailler autrement / **3** Questions à Jean-Luc Detavernier, président de la Communauté de communes Pévèle Carembault / Pocheo : L'humain au centre de tout. **PAGE 3** DOSSIER : focus sur la SSII Norsys à Ennevelin / Jean-Maurice Morque et la productivité administrative / Programme de la Soirée de l'Innovation. **PAGE 4** Bilan du salon Créer : une fréquentation en hausse. Premier anniversaire de Sud Pévèle Entreprendre / EN BREF / AGENDA.

## Coworking : travailler autrement

Présenter le concept du coworking et évaluer les besoins sur le territoire : tel est l'objectif des réunions organisées actuellement par la Communauté de communes Pévèle Carembault...



Une première réunion s'est déroulée à Cysoing

« J'en ai assez de travailler tout seul devant mon écran ! ». Pas toujours facile d'être travailleur indépendant. L'isolement, le manque de contact et la procrastination qui guette sont souvent difficiles à gérer au quotidien. Après le succès des ateliers informatiques à destination des artisans, commerçants, agriculteurs et du milieu associatif, le dispositif BOUTIC s'intéresse désormais aux nouvelles formes de travail. Deux réunions destinées à faire découvrir au public le concept du coworking ont déjà eu lieu sur le territoire.

« La première qui s'est déroulée à Cysoing au café de la Paix a réuni une dizaine de personnes : commerciaux, communicants, graphistes, chef de projet événementiel ou encore conseiller en gestion de patrimoine » explique Séverine Lembas, chargée

de mission Artisanat et Commerce auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault. « L'objectif est de mesurer l'intérêt pour ce nouveau type d'organisation du travail et de voir s'il existe une véritable dynamique qui pourrait à terme déboucher sur la création d'un espace de coworking ». Un premier lieu dédié à l'entrepreneuriat comprenant un hôtel d'entreprises et peut-être un espace de travail partagé est en effet à l'étude sur le secteur de la Pévèle Carembault. Sébastien Flasque, dirigeant de l'entreprise Litote Communication, ne cache pas son enthousiasme. « L'idée du coworking est un bon moyen pour ne pas s'isoler socialement et professionnellement » confie celui-ci. « Cela permet de rencontrer des gens, d'entretenir son réseau et de partager des valeurs, une philosophie commune ». Deux dernières réunions se dérouleront le 2 et le 4 décembre à Phalempin et Orchies (voir agenda). Une visite devrait être prochainement organisée dans un coworking à Lille pour découvrir le concept...

« J'en ai assez de travailler tout seul devant mon écran ! »

## Un coworking, c'est quoi ?

A l'origine, l'idée du coworking est de permettre aux travailleurs indépendants de ne pas rester isolés chez eux.

A Lille, ces deux dernières années, deux espaces de travail partagé ont vu le jour : La Coroutine et Le Mutualab. Chaque entité à son propre fonctionnement. Ainsi, à La Coroutine - outre la participation financière de 4 € la demi-journée à 125 €/mois pour un usage illimité - chaque coworker contribue à la gestion de l'espace en participant à la cuisine, en arrosant les plantes, en faisant la vaisselle ou un accueillant un petit nouveau. Un espace très convivial pour travailler mais aussi apprendre, innover, partager et échanger...

## 3 QUESTIONS À...

JEAN-LUC DETAVERNIER, PRÉSIDENT DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES PÉVÈLE CAREMBAULT

## « Mutualiser nos forces pour plus d'efficacité »



Jean-Luc Detavernier, président de la Communauté de communes Pévèle Carembault

**Pourquoi une fusion entre les cinq communautés de communes de la Pévèle et du Carembault ?**

**J.L. Detavernier :** Le regroupement est lié à l'évolution de la réforme territoriale. Il nous a semblé opportun de réunir au sein d'une même entité cinq communautés de communes qui constituent un même bassin de vie en y associant la ville de Pont-à-Marcq, qui jusque-là n'était membre d'aucune intercommunalité. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014, l'intercommunalité de la Pévèle Carembault compte 38 communes et près de 93 000 habitants.

**Qu'est-ce que cela change concrètement ?**

**J.L. Detavernier :** Les cinq communautés de communes qui font aujourd'hui partie de notre intercommunalité n'avaient pas les mêmes domaines de compétences. Notre premier travail va donc être d'harmoniser cet aspect avant décembre 2015. Dans un second temps, notre objectif est aussi de rationaliser cette nouvelle entité. En effet, alors que la France traverse une période difficile d'un point de vue financier, les communes et les EPCI subissent les dommages collatéraux par ricochet. Notre souci est donc d'améliorer notre efficacité en mutualisant ce qui peut se faire au niveau des communes. Je pense par exemple au projet d'une nouvelle piscine qui permettra de compléter celle d'Orchies et de renforcer l'offre déjà existante sur notre territoire.

**Et pour les entreprises ?**

**J.L. Detavernier :** La Communauté de communes Pévèle Carembault va poursuivre ce qui avait été initié jusque-là par le Pays Pévèlois dont elle reprend d'ailleurs les contours. L'objectif est de continuer à accueillir le mieux possible les entreprises qui souhaiteraient s'implanter sur le territoire en leur proposant un cadre de travail agréable, en développant le haut débit, etc. Nous envisageons également la création d'un espace de coworking qui permettrait de résoudre pour certains, la problématique des transports...



## PORTRAIT D'ENTREPRISE

EMMANUEL DRUON, DIRIGEANT DE POCHECO

## L'humain au centre de tout

**Pour Emmanuel Druon, dirigeant de Pocheco et chantre de l'économie\*, l'innovation passe d'abord par la levée des carcans en matière de management. Parce qu'un esprit libéré des contraintes est aussi plus disponible...**



Un site « économe »

« Chez Pocheco, quand on arrive le matin, on ne dépose pas son cerveau au vestiaire en prenant son poste ». Socrate enseignait la « maïeutique » ou l'art de faire accoucher les esprits ; Emmanuel Druon préconise de briser les carcans qui les enferment. Une réflexion managériale qui tient du bon sens. « Pour qu'une équipe puisse innover, il faut qu'elle soit libre et qu'elle se sente bien. La relation au travail doit être décomplexée et apaisée » insiste celui-ci. « Cela passe par la formation - 30 % du temps de travail de chaque salarié y est consacré - par un outil de travail de qualité et par l'allègement des structures hiérarchiques ». Dans l'entreprise implantée à Forest-sur-Marque, chaque poste a été étudié de façon ergonomique, afin d'être le plus efficace et le moins pénible possible pour la personne qui l'occupe. « Attention, pour autant ce n'est pas le monde des Bisounours ! » prévient Emmanuel Druon. « Nous évoluons dans un métier de haute

précision qui demande une grande rigueur au quotidien. Le papier défile à 400 mètres par minute. Pour nous, un site propre, bien rangé où la circulation est fluide est un gage de sécurité et participe à la qualité. Nos collaborateurs

travaillent en permanence à l'amélioration des méthodes ». Conséquences de cette philosophie : le stress est moins important, la relation à l'autre plus détendue, le turn over très faible et les salariés plus disponibles pour réfléchir à de nouveaux projets. Un terrain fertile pour innover. Pour faciliter les échanges, chaque vendredi matin, une réunion de développement réunit tous ceux qui le désirent. « C'est un moment où chaque personne est libre de nous faire part de ses idées. Cela peut-être le point de départ d'une amélioration au sein de l'entreprise ou d'un nouveau produit ».

Dernier en date ? Apostrophe +, une enveloppe de gestion dont le fond intérieur est imprimé pour communiquer et dont le système d'ouverture breveté permet de prélever proprement sa lettre. « Comme le courrier promotionnel est directement imprimé à l'intérieur, cela allège le poids de l'enveloppe et cela réduit le coût du timbre. Nos clients peuvent utiliser ce support innovant pour faire de la pub interne ou louer cet espace à d'autres - par exemple des associations - via notre Agence de la Facture verte ». L'intelligence collective comme moteur, et si c'était ça la solution...

[www.pocheco.com](http://www.pocheco.com)

\* économe : néologisme né de la contraction des mots économie et écologie.



Emmanuel Druon, un patron humaniste

## DOSSIER

### SSII NORSYS À ENNEVELIN

# « A vous d'inventer votre propre modèle »

**F**ondateur et dirigeant de l'entreprise Norsys, une SSII implantée à Ennevelin, Sylvain Breuzard détonne dans le paysage des PME françaises. Son credo : tendre en permanence vers la performance globale...



Sylvain Breuzard, un patron visionnaire aux aspirations humanistes



Improviser une réunion à l'extérieur chez Norsys ? Et pourquoi pas !

« jamais avec 100 » confie Sylvain Breuzard en souriant. Pourtant, force est de constater que ça fonctionne. Le secret de ce patron visionnaire et humaniste ? Avoir su traduire ce souci de performance globale en 25 engagements qui forment aujourd'hui le socle culturel de l'entreprise : lutte contre la discrimination, égalité homme/femme, équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, etc. Et pour transmettre ces fondements, il y a deux ans, le dirigeant a créé l'École de la performance globale, où il fait lui-même cours. « En grandissant, Norsys risquait de perdre son identité. C'est pourquoi nous avons créé une école dont l'objectif est de donner les moyens aux salariés – en particulier à nos managers – d'être en mesure d'incarner et de transmettre la vision de l'entreprise et de la faire avec cohérence entre agences. C'est un formidable outil de conduite du changement et de pilotage de l'entreprise ».

#### Une démarche accessible à tous

Si cette stratégie détonne, étonne et peut parfois effrayer les autres dirigeants tant le chemin semble ardu, Sylvain Breuzard rassure : « Tout ne s'est pas fait en un jour ! C'est le résultat de quinze années de réflexion et de travail. Cette démarche est accessible à tous. C'est à chacun de la décliner en fonction de son histoire, de son secteur d'activité, de ses envies ». Et de conclure : « J'ai tendance à penser que tout est à réinventer dans l'entreprise, pas seulement les outils de production mais aussi en matière de management. Notre démarche est innovante parce que nous avons créé une méthode, un concept, un label. A vous d'inventer votre modèle... ».

**CV** anonyme, horaires à la carte, formations, RTT et même festival de l'humour : Norsys fait figure d'OVNI. Une entreprise pas tout à fait comme les autres où Sylvain Breuzard, patron visionnaire, n'a qu'un seul credo : « sans performance humaine et sociétale, pas de performance économique ! ». Cette philosophie, véritable clé de voûte de l'entreprise, est illustrée par le logo de la société : trois anneaux borroméens de couleurs différentes. « Les trois cercles sont associés de telle façon que si l'on en retire un, les autres se délient » explique le dirigeant. « Souvent, les entreprises sont uniquement pilotées par la finalité financière au détriment du social. La performance globale est au croisement du social, de l'économique et du sociétal. Aucune responsabilité ne vaut sans les autres, aucune d'entre elles n'est prioritaire ». Ainsi, chez Norsys, chaque projet étudié doit passer sous les fourches caudines de cette triple finalité sous prétexte d'être retoqué. « Par exemple, lorsque nous

avons créé notre structure au Maroc, sur le plan social nous avons mis en place un comité d'entreprise alors qu'aucune loi ne nous obligeait à le faire et nous avons réduit le temps de travail » précise Sylvain Breuzard. « Sur le plan sociétal, nous avons créé une fondation qui intervient dans les domaines de l'éducation, de la santé et de l'environnement ».

#### A l'école de la Performance Globale

Un concept qui porte ses fruits : en vingt ans, la SSII s'est développée et compte aujourd'hui 330 salariés répartis sur cinq sites : Ennevelin dans le Nord de la France, Paris, Lyon, Sophia-Antipolis et Marrakech. « Au début quand j'évoquais ma philosophie d'entreprise avec les autres dirigeants, on me répondait : ça marche avec 50 salariés, ça ne marchera

#### NORSYS

1, rue de la Censée des Raisnes, Ennevelin  
Tél. : 03 28 76 56 00  
www.norsys.fr

### JEAN-MAURICE MORQUE, CROUZET AGENCEMENT

« L'information est accessible à tous et la communication plus efficace »



## S'affranchir du papier...

A la tête de l'entreprise Crouzet Agencement depuis 2009, Jean-Maurice Morque pratique le « Lean Office » afin d'améliorer sa performance administrative. « L'objectif est de faire la chasse aux actions non créatrices de valeur. Par exemple : se lever pour aller chercher un dossier, classer des factures, faire de l'archivage, etc. » explique le dirigeant. « Dans l'entreprise, tous les documents sont numérisés. Nous avons également mis en place une base de données

commune : une sorte d'armoire numérique où chaque collaborateur range les informations de la même façon. Ce petit logiciel de gestion client baptisé Factilog fonctionne de manière très intuitive et permet de nous affranchir du papier. Conséquence : l'information est accessible à tous, la communication est plus efficace, nous perdons moins de temps et nous n'avons ni standard, ni secrétariat. Réduire le coût dédié au poste administratif nous a permis de développer le bureau d'études et d'offrir plus de services à nos clients ». Alors que l'entreprise était au bord du dépôt de bilan en 2009, aujourd'hui elle se porte bien et l'effectif est passé de 10 à 30 salariés...

CROUZET AGENCEMENT  
121, rue d'Alger, Roubaix.  
Tél. : 03 20 20 09 20.  
www.crouzet-agencement.fr

## INNOVATION ET ORGANISATION

Doper la performance de son entreprise

Judi 27 novembre 2014 - de 18h30 à 20h30  
Centre Culturel PACBO - Orchies

#PERFORMANT

PILOTAGE • MANAGEMENT • RH

Inscrivez-vous sur [www.semaine-jinnove.com](http://www.semaine-jinnove.com)

Innovater dans le pilotage de son entreprise. Des dirigeants présenteront les systèmes qu'ils ont mis en place pour optimiser les performances de leur société. Sylvain Breuzard, PD-G de la société Norsys, présentera le pilotage de performance globale de son entreprise.



## → Dernière session des ateliers BOUTIC

Blogs, réseaux sociaux, déclaration en ligne : pour tout savoir sur internet, inscrivez-vous vite aux derniers ateliers BOUTIC ! Le lundi 1<sup>er</sup> décembre, le sujet portera sur l'emailing et le mercredi 3 décembre, sur l'e.communication ou comment bien choisir son prestataire, son nom de domaine, etc.

**Inscriptions auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault.**

Tél. : 03 20 59 30 76. Email : [slembas@pevelecarembault.fr](mailto:slembas@pevelecarembault.fr)

## → Préparer la transmission de son entreprise

Vous souhaitez transmettre votre entreprise ? Avant de franchir le pas, assurez-vous de vous être posé les bonnes questions : que vaut votre société ? Quelle est la méthode à employer pour la céder ? Quels sont les accompagnements dont vous pouvez bénéficier ?

Pour répondre à vos interrogations, la CCI organise une réunion sur le sujet le 19 février prochain à L'Espace intergénérationnel, rue Salvador Allende, à Cysoing.

**Renseignements auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault**

Tél. : 03 20 59 30 76. Email : [slembas@pevelecarembault.fr](mailto:slembas@pevelecarembault.fr)

## → Immobilier d'entreprise

Envie d'implanter votre entreprise sur le territoire de la Pévèle Carembault ? Grâce à un partenariat avec les professionnels du secteur, vous pouvez bénéficier d'un réseau unique pour trouver le local commercial, le bureau, l'atelier ou le terrain que vous recherchez.

**Informations auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault**

Tél. : 03 20 59 30 76. Email : [osevin@pevelecarembault.fr](mailto:osevin@pevelecarembault.fr)

## → Collectif de dirigeants de TPE

A l'instar du Club des Dirigeants Durables pour les PME, la Communauté de communes Pévèle Carembault souhaite encourager les chefs d'entreprises de TPE à s'engager dans une démarche de développement durable. La première réunion se déroulera début janvier 2015...

**Informations auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault.**

Tél. : 03 20 59 30 76. Email : [sdeviers@pevelecarembault.fr](mailto:sdeviers@pevelecarembault.fr)

# AGENDA

## NOVEMBRE 2014

### Judi 27 novembre : Grande Soirée de l'Innovation.

A l'occasion de la Semaine de l'Innovation, la Communauté de communes Pévèle Carembault organise une soirée sur le thème « Innover dans son organisation : doper la performance de son entreprise ». A l'issue de la rencontre, un cocktail permettra de fêter le premier anniversaire du club Sud Pévèle Entreprendre. De 18 h 30 à 20 h 30, centre culturel Le PACBO, rue des 3 Bonniers Marins, Orchies.

**Inscriptions auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault.**

Tél. : 03 20 59 30 76. Email : [slembas@pevelecarembault.fr](mailto:slembas@pevelecarembault.fr)

## DECEMBRE

### Lundi 1<sup>er</sup> décembre : réunion de la filière Espaces Verts

Les acteurs de la filière Espaces verts ont entamé une démarche collective autour de la question : comment mettre en avant notre technicité et notre valeur ajoutée sur le territoire ? Une prochaine rencontre se déroulera le lundi 1<sup>er</sup> décembre à Templeuve.

**Inscriptions auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault**

Tél. : 03 20 59 30 76. Email : [sdeviers@pevelecarembault.fr](mailto:sdeviers@pevelecarembault.fr)

### Mardi 2 et jeudi 4 décembre : soirée coworking.

Vous souhaitez découvrir le concept de coworking ? Développer votre réseau ? Rencontrer de nouveaux collaborateurs ? Echanger sur vos pratiques ? La Communauté de communes Pévèle Carembault organise deux dernières réunions sur le sujet mardi 2 décembre de 18 h à 20 h au café « Le 1930 », 17, rue Léon Blum à Phalempin et jeudi 4 décembre au « Ch'tit coin », 26, place du Général de Gaulle à Orchies

**Inscriptions auprès de la Communauté de communes Pévèle Carembault.**

Tél. : 03 20 59 30 76. Email : [slembas@pevelecarembault.fr](mailto:slembas@pevelecarembault.fr)

### Les 11 et 12 décembre : cap sur le développement durable !

Bénéficiez d'un concentré d'énergies positives pour créer de la valeur, gagner en performance et développer durablement vos activités en participant à la 11<sup>ème</sup> édition des Journées annuelles développement durable et entreprises (JADDE).

De 8h à 18h, Le Nouveau Siècle, Place Mendès France, Lille.

**Renseignements auprès de Vincent Dargenne, CCI Grand Lille.**

Tél. : 03 20 63 68 57. Email : [v.dargenne@grand-lille.cci.fr](mailto:v.dargenne@grand-lille.cci.fr)

## BILAN DU SALON CRÉER 2014

# Une notoriété grandissante



Martine Aubry, Pierre de Saintignon et Jean-Luc Detavernier sur le stand de la Communauté de communes Pévèle Carembault le jour de l'inauguration...

**Souhaitant poursuivre les actions menées par le Pays Pévèlois en matière de développement économique, en septembre dernier, la Communauté de communes Pévèle Carembault a participé au salon Créer à Lille Grand Palais. Retour sur l'événement...**

Martine Aubry et Pierre de Saintignon devisant sur le stand de la Communauté de communes Pévèle Carembault : c'est sans doute l'image qui restera du dernier salon Créer ! En effet, pour la première fois depuis sa naissance en janvier 2014, l'Etablissement public de coopération intercommunale – s'inscrivant ainsi dans les actions menées au préalable par le Pays Pévèlois – a participé à l'événement. De nombreux temps forts ont émaillé cette 8<sup>ème</sup> édition à Lille Grand Palais : le jour de l'inauguration, Jean-Luc Detavernier, président de l'intercommunalité, est intervenu devant

une soixantaine de personnes sur le thème « Pourquoi créer en Pévèle Carembault ? ». Des chefs d'entreprise – Laurent Guibon, président de l'association des Eco-Bâtisseurs de la Pévèle, Sophie Pagan-Sedjai, présidente du Pévèle Business Club et François Lesage, co-dirigeant des Etablissements Lesage et membre du Club des Dirigeants Durables – se sont également succédé sur le stand afin d'apporter leur témoignage. Enfin, une dizaine de créateurs rencontrés sur le salon en 2013 sont venus évoquer leur parcours et expliquer leur choix de s'implanter en Pévèle Carembault. Un territoire qu'ils ont désormais dans la peau...

## SUD PEVELE ENTREPRENDRE Déjà un an d'existence !



**Le club Sud Pévèle Entreprendre vient de fêter sa première année d'existence et soufflera officiellement ses bougies le 27 novembre prochain, lors de la Soirée de l'Innovation. Rencontre avec Murielle Lapage, sa présidente...**

Pévèle Business Club, clubs animés par la CCI : les associations réunissant les dirigeants sont de plus en plus nombreuses sur le territoire. Dernière en date, Sud Pévèle Entreprendre a vu le jour il y a tout juste un an sur l'impulsion de Murielle Lapage. « En 2013, j'ai suivi une formation GPEC – gestion des emplois et des compétences – à la CCI et je me suis aperçue que beaucoup de chefs d'entreprise partageaient les mêmes soucis que moi. Bien que nos secteurs d'activités soient différents, nos problématiques concernant les ressources humaines, le social ou les rapports avec le monde bancaire, sont les mêmes. D'où

l'idée de créer un club ». Un an après sa naissance, l'association compte une trentaine de membres et se réunit une fois par mois, au lycée hôtelier d'Orchies ou à l'hôtel Le Manoir afin d'évoquer un thème bien précis. Par exemple : le développement commercial, le DIF ou encore la prévoyance du chef d'entreprise. « L'objectif premier du club est vraiment d'apporter de la formation et de l'information aux dirigeants » confie Murielle Lapage. « Au fil de nos rencontres, nous apprenons à nous connaître et à travailler ensemble. Parmi nos projets, nous réfléchissons par exemple à mutualiser nos moyens... ».

Un prochain rendez-vous réunira les membres de Sud Pévèle Entreprendre, le 27 novembre 2014 sur le thème de l'intercommunalité.

[www.sud-pevele-entreprendre.fr](http://www.sud-pevele-entreprendre.fr)

